

# CRISIS, MUJERES, DISIDENCIAS, TRABAJO Y VIOLENCIAS

ENM 2018

MARABUNTA  
SINDICAL



**MARABUNTA**



---

**Título**

**Autor**  
MARABUNTA SINDICAL




**MARABUNTA**

fb: Marabunta  
Primera Edición  
Octubre de 2018  
Impreso en Argentina / Printed in Argentina


---

 **MARABUNTA**

 @MarabuntaArg

 MarabuntaArg

 marabunta.arg@gmail.com

 MarabuntaArg

 **MARABUNTA**

# Indice

---

**Hacia el Encuentro Nacional de Mujeres, Octubre 2018 - p5**

**Sobre la violencia del gobierno de Macri - p7**

**Ajuste salvaje un año, congelamiento otro año y de nuevo ajuste salvaje - p13**

**La lucha también en la Universidad - p15**

**El movimiento de mujeres, lesbianas, trans y travestis avanza arrasando al patriarcado - p16**

**¿Cómo nos apropiamos de la herramienta gremial? - p17**

**Basta de violencias en nuestras organizaciones - p19**

- ¿Y qué pasa con las demás formas de violencia hacia nosotras? - p19

- Por una mayor diversidad en los lugares de trabajo y en los sindicatos - p21

- Reivindicaciones con perspectiva de género - p22

- Democratización de los espacios y org. sindicales - p23

**FEMICIDIO DE LAURA IGLESIAS - p24**

**FEMICIDIO DE GISELLE GILL - p25**



**"Quien no se mueve  
no siente las  
cadenas"**  
Rosa Luxemburgo

# Hacia el Encuentro Nacional de Mujeres

Octubre 2018

Las activistas sindicales organizadas en Marabunta entendemos que la lucha por la democratización de las organizaciones sindicales y la pelea por mejores condiciones de trabajo contiene necesariamente la lucha contra la opresión determinada por los géneros. Asumimos que para conseguir la igualdad entre varones y mujeres, lesbianas, trans y travestis (como las diversas identidades posibles de encarnar) en los ámbitos del trabajo, tanto a nivel salarial como en las condiciones de trabajo, implica tener siempre una mirada y un abordaje de cómo esas desigualdades producidas por el sistema patriarcal se conjugan con las producidas por el sistema capitalista.

A lo largo de la historia, las mujeres percibimos un salario menor al recibido por los varones que realizan el mismo trabajo y, esa tendencia, no se ha modificado hasta hoy (según ONU Mujeres, a nivel mundial las mujeres ganan -en promedio- entre el 60 y el 75% del salario de los varones). Esto vinculado a que el dominio de la ideología patriarcal, se asienta, entre otras cosas, a la "naturaleza" femenina del trabajo reproductivo, llamado también «trabajo doméstico y de cuidados de las personas de la familia: niñxs, adultxs y adultxs mayores» es decir todas aquellas tareas necesarias para garantizar la reproducción de la fuerza de trabajo.

Así, en el capitalismo patriarcal, las mujeres estamos doblemente explotadas: en nuestro trabajo remunerado y por el trabajo doméstico – en general gratuito- que nos ha sido asignado sólo por nuestra condición de mujeres. Pero nosotras no aceptamos eso como natural, por eso salimos a las calles en cada lucha.

Las batallas que venimos dando desde el movimiento feminista, atraviesan todas nuestras herramientas organizativas, incluyendo por supuesto las organizaciones sindicales. Es esa fuerza sorora que construimos cotidianamente la que nos da impulso para combatir la explotación y opresión que el sistema capitalista y patriarcal ejerce sobre nuestras cuerpos.

Somos parte de la enorme marea verde que ocupamos las calles en el reclamo por la legalización del Aborto; somos activistas que desplegamos desde el feminismo la lucha para enfrentar el ajuste y la crisis que este gobierno pretende descargar sobre nuestro pueblo.



# Sobre la violencia del gobierno de Macri

---

Las políticas del gobierno de Macri caracterizadas por tarifazos, despidos y ajuste impactan con mayor crudeza en las mujeres, lesbianas, trans y travestis.

Durante la década **kirchnerista la respuesta** a nuestras demandas no fueron más que “políticas de cotillón”, el reconocimiento de algunos derechos no fue acompañado por medidas que permitan concretizar el acceso a los mismos, (por ejemplo: en términos de política de empleo, se dio a través del trabajo precarizado, vulnerando el acceso a derechos laborales; o por otro lado, en cuanto a las políticas sociales vinculadas a la violencia de género, no se garantizaron recursos necesarios para las mujeres que sufren de la violencia machista; y en materia de salud podemos decir que en esa década **murieron más de 3000 mujeres por abortos clandestinos**).

Con **el gobierno de Cambiemos y el ajuste del FMI** se complejizó aún más la situación. Actualmente el **desempleo** se ha intensificado y se expresa en la **feminización de la pobreza** (la medición de la pobreza a nivel mundial indica que el 70% son mujeres). Mientras en Argentina el desempleo para las mujeres ascendió a 10,8 %, siendo el porcentaje más alto de los últimos 12 años (según datos publicados en página 12 el 3/10/18).

Quienes estamos empleadas, lo hacemos mayoritariamente con contratos más precarios, puestos de menor calificación, de tiempo parcial y en la informalidad. **Cobramos alrededor del 30% por debajo de los salarios de los varones, mientras que la oferta de empleos continúa marcada por los estereotipos de género.**

En el mercado laboral argentino se evidencia **una feminización en servicios, educación y salud, en la fabricación de textiles, alimentación y de productos farmacéuticos**. Es decir trabajos “domésticos” (socialmente asignados a las mujeres) y que fueron trasladados a la esfera de la producción. Por eso, no resulta extraño que la mayor parte de las tercerizaciones se produzcan en los sectores de limpieza y cocina.

En el ámbito de la política pública, también quedó en evidencia cómo se refuerzan los mecanismos de ataque hacia nuestros derechos, un ejemplo claro fue el de las trabajadoras calificadas que atienden en la línea telefónica nacional “144”, que realizan acompañamiento telefónico a mujeres víctimas de violencia machista, bajo contratos precarios y salarios muy por debajo de la línea de pobreza, dependiendo de empresas tercerizadas (por ejemplo en la provincia de Buenos Aires, mediante Provincia Net), En lo que va del año se han efectuado despidos de trabajadoras de la línea 144, siendo algunas compañeras re-instaladas luego de la lucha gremial y en articulación con el movimiento de mujeres y feministas.

En el ejemplo mencionado anteriormente, vemos como el Estado incumple en el atendimento de las situaciones de violencia de género. Es decir que se profundiza la línea de precarización laboral y el costo más alto siempre lo pagamos las mujeres e identidades disidentes, dado que por ejemplo en el caso de la 144 con la precarización de las trabajadoras, se visualiza directamente el impacto negativo en el acceso a derechos de las personas que son asistidas por ese programa. **Por eso, insistimos y sostenemos que ¡nuestro trabajo son tus derechos!**

El panorama tampoco resulta alentador si miramos lo que sucede con otras identidades de género, ya que ni siquiera con una discriminación positiva se reparan las desigualdades. Por ejemplo: en algunas provincias existen leyes que obligan que al menos 1% de lxs trabajadorxs de la administración pública provincial sean personas trans y aún no se cumple (entendiendo que el acceso a un empleo formal es una de las demandas prioritarias de este colectivo). Por eso exigimos y nos organizamos para que **el cupo laboral trans** se cumpla y para que sea consiga la ley en aquellas provincias que aún no la tienen.

Sin lugar a dudas una de las batallas más importante que dimos este año fue la lucha por **la legalización del aborto**. Porque si aún el 19% de las



mujeres menores de 30 siguen desocupadas, si 82% de personas trans no consiguen trabajo, si de las mujeres que tenemos trabajo, más del 35% es en negro. Si nuestros ingresos alcancen 2/3 de la canasta básica. Entonces **el derecho a decidir sobre cómo queremos vivir nuestra vida resulta incuestionable**. Por eso nos pusimos firmes en la lucha por la autonomía de nuestros cuerpos

El movimiento feminista y todo el movimiento de mujeres argentino protagonizó manifestaciones masivas que resultaron históricas y que tuvieron repercusiones internacionales impresionantes no solo de solidaridad sino como ejemplo de organización para las luchas feministas por el la legalización del aborto de latinoamérica y el mundo.

Sin embargo en las cámaras de Diputados y Senadores, se evidenció y reforzó la incidencia de la moral de las instituciones religiosas, incorporando en el proyecto la figura de la “objeción de conciencia” en la cámara de Diputados y a pesar esto logrando el rechazo en la cámara de Senadores, dándonos la espalda a las personas con capacidad de gestar y nuestras exigencias y necesidades.

**Seguimos en campaña**, hoy nuestra lucha está encaminada para exigir que todas las provincias adhieran a la Ley de Educación Sexual integral (Tucumán es la única provincia que aún no adhirió) y que su implementación sea total y efectiva. Pero los mismo sectores opositores a la legalización del aborto en las cámaras legislativas decían que la clave era la Educación Sexual en las escuelas hoy se oponen fervientemente a su implementación con una campaña nefasta llamada “Con Mis Hijos No Te Metas”. Pero a pesar de todo esto, las calles ya son nuestras y vamos a seguir exigiendo EDUCACIÓN SEXUAL PARA DECIDIR, ANTICONCEPTIVOS PARA NO ABORTAR Y ABORTO LEGAL PARA NO MORIR.

**Seguimos exigiendo** que las herramientas de lucha de la clase se pongan a disposición de esas luchas del mismo modo que hicimos cuando le exigimos a la CGT y a la CTA que se pronuncien a favor de la Ley de Interrupción voluntaria del Embarazo cuando se discutía en el congreso. Como los **pañuelazos** a las burocracias de la CTA-A, que no quisieron cambiar la fecha de las elecciones para la nueva conducción (donde nosotrxs formamos parte de la Lista Multicolor, junto con otros partidos de izquierda combativos), que la sostuvieron para que el 8 de Agosto seamos menos, para quitarnos fuerzas tanto en las calles en la vigilia

por el Aborto Legal como en las urnas para disputarle espacios dentro de la conducción de la CTA de Godoy. Pero aún así no pudieron. Fuimos millones.

Pero el rechazo parlamentario del proyecto de Interrupción Voluntaria del Embarazo, no fue la única cachetada de este gobierno sino que siguen violentándonos en todos los aspectos de nuestra vida.

El presupuesto para el 2019, el gobierno prepara impactantes recortes en políticas públicas dirigidas exclusivamente a las mujeres y que a su vez, vulneran el cumplimiento de la ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres.

A las “políticas de cotillón” que viene desarrollando el Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) a cargo de la funcionaria Fabiana Túñez (ya ubicada en las filas de Cambiemos y alejada de su trayectoria feminista), que viene dando la espalda a las demandas del movimiento de mujeres y feminismo; se le suma que para el próximo año, quieren recortar un 18 % en términos reales (según el proceso inflacionario) en relación al año anterior el presupuesto de dicho instituto.

Por otro lado, está previsto un recorte presupuestario para el Programa Nacional de Acción contra la Violencia hacia las Mujeres, y para las líneas telefónicas 137 y 0800-222-1717 de denuncias de abuso sexual infantil y violencia de género, dependiente del Ministerio de Justicia de la Nación.

Las recientes medidas tomadas por el gobierno (decreto 801/2018 y 802/2018) respecto al pase del Ministerio de Salud a Ministerio de Salud y Desarrollo Social, agudizan la violencia que ejerce el gobierno y el FMI sobre nuestras cuerpos.

Muchas de nosotras somos feministas por eso sabemos que esas políticas de ajuste y empobrecimiento impactan con mayor violencia en nuestros cuerpos a causa de la estructura social que incide sobre nuestras posibilidades concretas para acceder y permanecer en nuestros puestos de trabajo.

El ajuste comprometido al FMI y aplicado por el gobierno se ha expresado en despidos a trabajadorxs de organismos y programas que garantizaban la aplicación de la Ley de Educación Sexual Integral (tanto en el Ministerio

de Educación como en programas dependientes del ahora- ex Ministerio de Salud).

Por eso denunciamos y nos organizamos contra el recorte en los programas de salud y en la provisión de insumos, trabajadorxs de hospitales y centros de salud vienen denunciando falta de insumos, anticonceptivos y medicamentos para el tratamiento del HIV-SIDA y en la reducción en la entrega de anticonceptivos. Por eso hemos sido reconocidas por nuestrxs compañerxs habiendo accedidos a puesto de representación gremial en distintas seccionales de CICOP de la Provincia de Buenos aires. También formamos parte de otras organizaciones como la red de Profesionales de la Salud por el derecho a decidir.



CCGT



# Ajuste salvaje un año, congelamiento otro año y de nuevo ajuste salvaje

El Gobierno de Macri hizo una ofensiva brutal en 2016, reduciendo el presupuesto para Salud y Educación ese año, bajando salarios, despidiendo por miles y cerrando áreas completas. En 2017 -año electoral- congeló nuestro poder adquisitivo, consolidando el empeoramiento en nuestras condiciones de vida. Este 2018 volvió a emprender un ajuste, aún más salvaje que el de 2016. En la medida en que este año termine con estos recortes brutales, el presupuesto de nuestros sectores debieran no sólo empatar la inflación, sino venir con un incremento del 50% superior a la misma, sólo para compensar el deterioro de la salud y educación estos tres años.

La mayoría de quienes trabajamos en las escuelas somos mujeres, somos las principales afectadas de las condiciones riesgosas de trabajo. El crimen de Estado que le provocó la muerte a la directora de escuela Sandra y al portero Rubén en la escuela de Moreno (Gran Buenos Aires) fue el resultado de años de abandono, desidia, corrupción que se descarga sobre nuestras vidas. Se trata de una política de Estado agravada notoriamente por el actual Gobierno a nivel nacional y de María Eugenia Vidal en la Provincia de Buenos Aires. La consecuencia son unas condiciones edilicias de una inseguridad estructural. La resistencia disputa el sentido común y es la base de otro mundo posible

A dos meses del crimen de Moreno la autoorganización popular en ese distrito se mantiene en alto y da batalla desde una lucha que es ya netamente política en defensa de la educación pública por parte de docentes, familias y organizaciones populares del distrito. De igual manera la lucha universitaria mostró capacidad de persistencia y convicción, más de un mes de huelga docente continua, tomas estudiantiles y un gran apoyo social en defensa de la educación pública y gratuita.

Por ahora, en plata los resultados son escasos, pero es claro que la batalla cultural avanza, legitimando la educación pública como una bandera popular y causa nacional, a pesar de los ataques no sólo económicos y represivos de este gobierno, sino más aún de la estigmatización con que nos quieren aislar y aplastar.



AÚN RESULTAN ESCASOS CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, QUE INCLUYEN DEMANDAS RELACIONADAS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO. ALGUNOS COMO LES TRABAJADORES DEL SUBTE -CABA- Y LAS DOCENTES DE UTE, LO HAN CONSEGUIDO.

HEMOS CONSEGUIDO LA APROBACIÓN DE LA LEY QUE OTORGA LICENCIA POR VIOLENCIA DE GÉNERO PARA MUJERES DEL ESTADO PROVINCIAL BONAERENSE, AUNQUE SEGUIMOS LUCHANDO PARA QUE SE REGLAMENTE Y AGILICE PARA QUE LAS COMPAÑERAS PUEDAN ACCEDER. TAMBIÉN LUCHAMOS PARA QUE LA MISMA SE EXTIENDA AL SECTOR PRIVADO

# La lucha también en la Universidad

El conflicto universitario desbordó las quejas institucionales que se habían planteado en algunas instituciones aisladas. Las tomas en muchas facultades en distintas partes del país marcaron la cancha para el presupuesto del año que viene, así como obtener mesas de discusión por temas locales en distintas instancias, como en Córdoba. Desde Marabunta acompañamos ese proceso tanto desde el movimiento estudiantil, participando de las medidas, movilizaciones y asambleas como desde las luchas docentes. En ese último plano, unimos la reivindicación por mejoras salariales y de nuestras condiciones de trabajo a la lucha por el contenido de la educación. Lo hacemos desde Rompiendo Cadenas en conjunto con otras fuerzas hermanas, teniendo intervención tanto a nivel de elecciones de sindicatos de base como incluso de la Conadu-H, donde hemos sido parte de la Lista Multicolor y logrado sumar una compañera de Marabunta a la dirección de la Federación.

Rechazamos la criminalización de la lucha por la educación pública, gratuita y de calidad, como la que se comienza a vivir en Córdoba luego del levantamiento de la permanencia pacífica. **Luchamos por una educación crítica, científica, popular y feminista!**

Esta avanzada también pone en relieve de manera dramática nuestra consigna **“mi trabajo son tus derechos”** que supo demostrar que el vaciamiento de sectores y programas tenía varios sentidos: disciplinar a lxs trabajadorxs, recortar líneas de asistencia pública y negar el cumplimiento de derechos a los sectores más empobrecidos y castigados por el ajuste. Esta reducción de presupuesto en las políticas públicas y el cierre de programas que tenderían a la efectivización de derechos termina repercutiendo sobre las compañeras cuando estos recortes abarcan tareas de cuidado y reproducción, salud, educación, etc., precarizando aún más las condiciones de vida y sobrecargando a las compañeras en lo cotidiano.

# El movimiento de mujeres, lesbianas, trans y travestis avanza arrasando al patriarcado...

---

No nos quedamos en nuestras casas ni depositamos expectativas en ningún funcionario/a de turno. **Frente a esta coyuntura desde el movimiento de mujeres, lesbianas trans y travestis redoblamos nuestros esfuerzos para enfrentar este contexto de ajuste que recae más crudamente sobre nuestros cuerpos, afectando nuestras condiciones de vida de manera singular.** Esas políticas de estado intentan barrer con nuestros derechos conquistados con la lucha, tienen el objetivo de disciplinarnos y combatir la organización de la clase trabajadora y dentro de ella la de mujeres y lgttbq. Pero **nosotras no nos paralizamos, sino que salimos a las calles, como lo hicimos protagonizando el 8 de marzo, el 13 de junio y el 8 de agosto, porque no nos callamos, nos organizamos y luchamos en las calles contra la explotación y opresión de este capitalismo patriarcal.**

Damos el debate en nuestros lugares de trabajo y sindicatos, e integramos y promovemos las comisiones de mujeres y disidencias y las asambleas de compañeras (INTI, TELAM, línea 144, cicop, etc). Son muchas las experiencias organizativas, que se han fortalecido al calor de la lucha contra los despidos y el ajuste. Somos parte de la inmensa marea verde, que venimos promoviendo el debate sobre la legalización del aborto y exigiendo que nuestras organizaciones gremiales tomen posición al respecto. Por ejemplo, compañeras delegadas y afiliadas de ATE La Plata denunciaron y repudiaron el anuncio de participación del Secretario General del Gremio -Hugo Godoy- en un encuentro convocado por Comisión Episcopal de la Pastoral Social, en contra de la definición de la asamblea de afiliadxs, donde por mayoría se votó a favor de la lucha por el aborto legal seguro y gratuito, la separación de la iglesia y el estado, el carácter laico del gremio. Denunciando la participación de los “referentes sindicales” en encuentros clericales, organizados por la misma iglesia que obstaculiza la sanción de la ley de IVE y la implementación de la ESI.



# ¿Cómo nos apropiamos de la herramienta gremial?

Si las mujeres trabajamos dentro y fuera de casa, si somos castigadas en situación de ajuste, si además, luchamos codo a codo con nuestros compañeros desde nuestros sindicatos por mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida ¿Por qué todavía tenemos que ganar espacios a la fuerza? ¿Hasta cuándo vamos a relegar nuestras demandas específicas por considerar que “los derechos de **los trabajadores** las incluyen”?

Resulta muy contradictorio que en organizaciones sindicales clasistas -que pretenden por definición la superación de las condiciones de explotación- en su seno reproducen relaciones de privilegio en razón del sexo/género. Algunas pueden ser condicionadas por la discriminación que existe en las condiciones de trabajo y otras que son propias de las organizaciones.

Ejemplos de esto sobran, basta pensar quiénes nos representan: un altísimo porcentaje de compañeros varones, aún en ramas con mayoría femenina, tales como la docencia, por ejemplo. La militancia sindical está “viciada” por lógicas machistas, estructurada jerárquicamente, y con poca participación de compañeras.

**Por eso desde Marabunta apostamos a la conformación de espacios de mujeres dentro de los lugares de trabajo y de nuestras organizaciones sindicales, para generar sororidad** (hermandad y solidaridad entre mujeres) y poder re-pensarnos colectivamente como sujetas políticas en esta sociedad capitalista y patriarcal. Sin olvidar que aun habiendo ganado espacios de participación y decisión, éstos fueron resultado de las luchas. Algunos se tradujeron en discriminaciones positivas (cupos para mujeres en las listas) sin poder resolverse desigualdades de género y abriéndose diversas aristas como parte del debate, porque sabemos que no se trata de cantidad, sino de orientación clasista y feminista

para poder llenar esos espacios con demandas específicas para que dinamiten la discriminación de las mujeres-lgbtttbiq en el ámbito laboral por cuestiones de género. Por eso, entendemos que esto requiere la articulación de la conciencia de clase (aquellas tareas que se desprenden de la necesidad de homogeneizar la clase) con la conciencia de género (aquellas que se abordan desde la conciencia de las desigualdades sociales determinadas por el sexo, que establece roles y atributos binariamente: a la mujer, al varón y a su trabajo).



# Basta de violencias en nuestras organizaciones

---

El sistema patriarcal se basa en la desigualdad de poder, que cosifica a las mujeres y su trabajo, relegándonos a la a meros objetos de producción-reproducción, que pueden ser poseídas, volviéndonos objetos de consumo, fetichizando nuestrxs cuerpxs. Mientras que el colectivo varón asume pautas culturales de una masculinidad hegemónica, imponiéndoles también normas opresiva a los varones.

Lamentablemente no es novedad que la forma más cruel e irreversible de violencia que nos genera el sistema sea el feminicidio. De hecho en Argentina el número de femicidios va en ascenso, una mujer cada 18 horas es asesinada en manos de su pareja y ex pareja.

## ¿Y qué pasa con las demás formas de violencia hacia nosotras?

---

Como militantes sindicales de Marabunta, nos parece fundamental repensar las prácticas que -naturalizadas- se presentan como violencias más sutiles, esas que resulta más difíciles de descifrar y definir como machistas; prácticas que refuerzan estereotipos, que generan malestares y pueden causar mucho daño a algunxs compañerxs. **Desterrar los chistes machistas entre nosotrxs resulta fundamental, tanto como marcarle sin miedo a ser estigmatizadx**s a compañerxs que incurrir en esas prácticas; sin exponernos en situaciones violentas y explicitar- en la medida de lo posible- cuando algo molesta u ofende; como también para **romper con la complicidad machista**. Otro clásico sucede en el espacio público, sobre todo en el espacio político- gremial con la **utilización de la palabra**, por ejemplo, si nos preguntamos: ¿Quiénes son los primeros

en tomar la palabra? ¿Cuántas veces los varones repiten una idea sin retomarnos, como si no hubiéramos hablado? y así una larga lista de **micro-machismos** que configuran nuestras relaciones sociales. Es decir que estamos frente un desafío individual, colectivo y necesario para pre-figurar otra forma de relacionarnos. Todavía cuesta mucho romper con esos silencios y complicidades. Por eso evidenciarlx y criticarlx es avanzar **por que nunca olvidamos que lo personal es político**.

Mucho más difícil aún resulta plantearlo en la esfera de un Sindicato cuando se trata de cualquier afiliado o cualquier dirigente, nadie está exento de reproducir esas prácticas violentas. Pero quienes ocupan espacios de dirección tienen un poder asignado diferente al resto, por lo que estas situaciones resultan más graves.

Nos parece importantísimo que las mujeres, lesbianas, trans, travestis y la diversidad que esté presente en el activismo sindical, nos encontremos predisuestas para dar la discusión en las asambleas de nuestros trabajos, reuniones de las Comisiones Directivas y en cualquier ámbito de discusión que se presenten dentro de nuestros gremios.

Muchas veces sucede que las y los trabajadores miramos para otro lado cuando una compañera manifiesta algún abuso o violencia por parte de su pareja, de algún compañero de trabajo, o del propio dirigente.

**Debemos romper con esa lógica patriarcal del silencio**, por ejemplo, el abuso ocurre mayormente en los ámbitos de confianza, en donde los abusadores despliegan distintos recursos (utilizando la política como arma de seducción, amenazas, difamación, violencia física, etc.) para vencer las resistencias de sus víctimas, apropiándose de sus cuerpos; y ante la denuncia y difusión del abuso se ponen en funcionamiento diferentes formas de protección al abusador: se minimizan las denuncias de las víctimas, se construye un pacto de silencio, y se monta un aparato de difamaciones.

Las mujeres no somos minoría, solo con nuestra complicidad (silencio) pueden perpetuarse los patrones de abuso y violencia. **Hay que llevar nuestra voz a donde sea necesario y abordar sin pruritos la problemática de violencia de género dentro de las organizaciones de manera colectiva, debemos dar (nos) un proceso pedagógico para que otras compañeras estén alertas.** Por otra parte creemos que también hay que incorporar a los compañeros a la lucha, comenzando por instarles a repensar sus masculinidades y privilegios, sus lugares de poder, el monopolio del habla y de la intervención pública, y sus complicidades con el mismo género. Sin embargo, entendemos que no podemos ser constantemente

nosotras quienes marquemos esas prácticas, sino que deberán ser los mismos compañeros, asumiendo el compromiso y haciendo el proceso de transformar sus prácticas.

Por eso, nuestra lucha no es solo contra los patrones, y el gobierno, nuestra lucha implica el debate profundo hacia dentro de las organizaciones sindicales y sindicatos en donde también las relaciones patriarcales se reproducen, siendo muestra de ello el bajo porcentaje de mujeres (y nulo de identidades disidentes) ocupando roles de dirección en los gremios – incluso en las ramas más feminizadas- más allá que cumplan con el cupo femenino del 30% en una lista electoral. Y cuando ocupan algún lugar, se repite la reproducción en la asignación de acuerdo a estereotipos de

## **Por una mayor diversidad en los lugares de trabajo y en los sindicatos**

---

Así como el patriarcado construye un estereotipo de varón y uno de mujer, excluye violentamente cualquier identificación que se salga de esta dicotomía - que además es un ideal. Los gays, las lesbianas, lxs trans y lxs travestis, bisexuales son invisibilizadx, cuando no discriminadx y perseguidxs.

Este disciplinamiento de nuestros cuerpos se reproduce en el ámbito laboral, cuando lxs trabajadorxs tenemos que “elegir” entre hacer notoria nuestra identidad de género y sexual, o bien conservar el puesto de trabajo. La discriminación toma una gravedad extrema en el caso de las personas trans y travestis, cuyas posibilidades laborales en el sector formal quedan reducidas a la marginalidad.

Por eso exigimos el cumplimiento del cupo laboral trans aprobado en la Provincia de Buenos Aires para la Administración Pública, su extensión al ámbito nacional tanto del sector público como el privado.

Apostamos también a la construcción en la diversidad, rompiendo con estereotipos de género en los espacios sindicales, desde las reivindicaciones gremiales así como también la generación de todas las condiciones necesarias para la participación abierta de compañerxs LGTBIQ.

# Reivindicaciones con perspectiva de género

---

Toda política clasista debe incluir reivindicaciones antripatriarcales y por lo tanto la acción sindical debe traspasar la esfera de lo meramente productivo y avanzar sobre cuestiones intencionalmente reservadas al plano de lo privado.

Por eso desde Marabunta buscamos que en todas las organizaciones en las que participamos

1. Se prevenga, denuncie e incida en aquellas situaciones relacionadas a las violencias a las que son expuestas las mujeres y personas LGTBIQ. Tales como la discriminación, el acoso y otras formas de violencia. Sean provocadas desde la patronal, el estado como así por de los mismos compañeros **dentro y fuera del lugar de trabajo**. Asistencia a las víctimas, licencias específicas y elaboración de protocolos de acción frente a estas situaciones en los espacios de trabajo y sindicatos.

- 2.-Alentar a los varones a cuestionar su propia masculinidad, desarrollar y reclamar reivindicaciones laborales capaces de revertirla: licencias por paternidad y adopción, reclamar tiempo para el cuidado de los niñxs, tiempo de lactancia, los espacios de cuidado para hijxs en los lugares de trabajo, incluso en aquellos de férrea tradición masculina.

- 3.-Cuestionar las formas de división del trabajo por sexo relacionadas a la asignación de roles en la producción y reproducción de la vida. Y de cualquier forma de discriminación y violencia por la identidad de género de lxs trabajadorxs

## Democratización de los espacios y organizaciones sindicales

---

La lucha organizada contra la precarización laboral y la vida resulta inviable sin una democracia sindical capaz de nuclear todas las problemáticas que trabajadores y trabajadoras viven en sus lugares de trabajo debido a las características que tienen en la actualidad las relaciones laborales. Pero **no existe democracia sindical posible sin la efectiva participación de las mujeres - LGTBIQ y sus demandas.**

Organizar la lucha cotidiana contra el capital, implica para nosotrxs eliminar también cualquier forma de jerarquía y desigualdad social en el seno de las organizaciones de la clase trabajadora y por eso resulta ineludible incluir el trabajo doméstico y reproductivo en el ámbito de la acción sindical.

Convocamos a los colectivos activistas por la conciencia y libertad de género, a incorporarse a la lucha estratégica contra el capital, a nutrir nuestras organizaciones sociales especialmente en cada lugar de trabajo.

**El camino para liberarnos de la explotación y la opresión es arduo y largo pero reconocernos con nuestrxs compañerxs en la lucha de clases y en la lucha por derribar juntas al capitalismo y al patriarcado, nos hace andar y encontrarnos en la necesidad de estar más juntas, organizadas y poderosas!!**

## FEMICIDIO DE LAURA IGLESIAS

---

Laura Iglesias Era delegada en ATE y parte del colectivo de trabajadoras que denunció políticas de abandono y violencia del Patronato de Liberados. Fue asesinada en Miramar.

A 5 años de su femicidio continuamos denunciando: ¡Sin toda la verdad no hay Justicia! El Estado es responsable, basta de precarización laboral y **QUE LAS POLÍTICAS SOCIALES NO SEAN NUESTROS CUERPOS!**

# BASTA DE FEMICIDIOS



# LAURA IGLESIAS PRESENTE!!!



## FEMICIDIO DE GISELLE GILL

---

Giselle Gill era docente de Avellaneda, luchadora por la educación pública, militante de la Lista Multicolor de Suteba, compañera, mamá, hermana... En Julio de este año, su pareja Martin Adrian Iglesia, la atacó brutalmente hasta dejarla en terapia intensiva. Y luego de un mes de pelear por su vida, Giselle murió.

La conducción de Suteba de Avellaneda, con la burocracia a la cabeza, silenció lo sucedido con Giselle escudándose en la falacia de que era un problema privado, y en el supuesto de que la familia no quería que se “politice”. Entendiendo que el femicidio es el punto extremo de la violencia machista que nos atraviesa como sociedad cotidianamente, y que la impunidad del poder judicial (machista y patriarcal) la combatimos con organización y lucha; se conformó la Comisión Justicia por Giselle. La misma fue impulsada por lxs amigxs y compañerxs más cercanxs y está compuesta por organizaciones gremiales, políticas, culturales y de géneros. El silencio lo único que garantiza es que nos sigan matando, por eso la Comisión sale a la calle y recorre todas las escuelas de avellaneda con un mural móvil, para que las pibas y los pibes puedan poner la voz a lo que se pretende silenciar. Por eso, nosotras gritamos más fuerte **Justicia por Giselle!!!**

Por ellas y por todas las que ya no están,  
sus luchas son nuestra lucha, y no vamos a parar de exigir verdad y justicia.

**abajo el patriarcado que va a caer,  
arriba el feminismo que va a vencer!**

LA PRECARIZACION LABORAL Y EL MACHISMO NOS MATA COMPAÑERAS



*En Marabunta, nuestro activismo sindical actualmente tiene intervención en Provincia de Buenos Aires, Córdoba, Mendoza, Tucumán, Río Negro, Neuquén y Ciudad Autónoma de Buenos Aires.*

*Participamos activamente en la Corriente Político Sindical Rompiendo Cadenas, en la Campaña Nacional contra las Violencias, en la Campaña Nacional por el Derecho al Aborto legal, seguro y gratuito y en la Multisectorial de Mujeres de La Plata.*

**FB: Marabunta Sindical**

**FB: Marabunta**

*Organizarnos más y mejor. Estrechar lazos con las organizaciones que luchamos por la independencia de clase, con democracia de base, con quienes caminamos codo a codo contra las estructuras punteriles, burocráticas y patriarcales.*

*Con quienes aspiramos a vivir en un mundo en sana relación con la naturaleza. Sin marido, sin patrón y sin Bergoglio. Por una educación pública, laica, gratuita, científica, crítica y popular. Por un mundo sin fronteras, socialista y feminista. Organizarnos más y mejor.*

*Desde MARABUNTA militaremos por la unidad de la Nueva Izquierda y los sectores en lucha. Para construir juntxs una alternativa política, un cambio social de raíz. Para crear poder popular, desde una perspectiva feminista y ecosocialista, que fortalezca, desde abajo y a la izquierda, el horizonte de revolución social.*

*CONSTRUYAMOS Trincheras disidentes. PROYECTEMOS. Hormigueros democráticos y de lucha, frentes únicos contra el hambre y la desidia. PREFIGUREMOS. Nuevos mundos por venir, sin opresión, hoy. IMAGINEMOS. Confianza en nuestras propias fuerzas para ir allí donde nunca antes estuvimos. SEAMOS. Rebeldía.*



@MarabuntaArg



MarabuntaArg



marabunta.arg@gmail.com



MarabuntaArg



**MARABUNTA**